versus
talent profile

DIE ERFOLGSGESCHICHTE EINES KUNDEN
Laure Oriol & HEdS Geneva

h e d s
Haute école de santé
Genève

Laure Oriol, Coach und HR-Beraterin, nutzt das Versus PersProfile Assessment, um den Studierenden der HEdS zu helfen, sich bei Vorstellungsgesprächen besser zu positionieren.

Über die HEdS

Die HEdS Genf (Haute école de santé Genève) ist die größte Westschweizer Hochschule für Gesundheitsberufe. Sie bietet Bachelor-Abschlüsse in fünf Fachbereichen des Gesundheitswesens, inklusive Krankenpflege.

Ihre Rolle als Coach

Laure bietet HEdS-Pflegestudenten Coaching an, um ihnen zu helfen, die Kluft zwischen den erworbenen Kompetenzen und der Suche nach einer interessanten und erfüllenden Arbeitsstelle zu überbrücken.

„Mit PersProfile helfe ich den HEdS-Studenten, ihre Motivationen und Talente zu erkennen. Das Ziel ist es, ihre persönliche Marke zu verbessern und den Job zu bekommen, von dem sie träumen!“
– Laure Oriol –

F&A mit Laure

Sagen Sie uns etwas über sich und was Sie motiviert.

Ich lebe in der Schweiz und habe das Glück, seit vielen Jahren als Business Coach und Senior HR-Beraterin zu arbeiten. In meiner Freizeit mache ich gerne Yoga und Trailrunning.

Coaching ist meine Leidenschaft. Es ermöglicht mir, meine langjährige Erfahrung im Personalwesen sowie mein Einfühlungsvermögen und meine Energie zu kombinieren, um Personen, Teams und Unternehmen aus einer Vielzahl von Branchen dabei zu helfen, ihre Ziele zu erreichen – diesen Prozess zu begleiten ist immer wieder begeisternd.

Es ist mir auch wichtig, der Gesellschaft etwas zurückzugeben, und das inspiriert mich. Ich unterstütze Frauen und Kinder durch die NRO Soroptimist International und mein Coaching-Unternehmen. Meine Tochter Clémence und ich haben außerdem einen gemeinnützigen Solidaritätsverein gegründet: Suspend’us bringt lokale Firmen, Spender und bedürftige Menschen zusammen, um diese mit den grundlegenden Gütern zu versorgen, die sie benötigen. Es ist besonders befriedigend, das Glück in den Augen von Menschen zu sehen, die schwierige Zeiten durchleben.

versus
talent profile

Erklären Sie uns die HEdS und Ihre Beteiligung am Pflegeprogramm

HEdS Genf ist Teil der HES-SO (Haute école spécialisée de Suisse occidentale), des grössten Hochschulnetzwerks der Schweiz mit 21'000 Studierenden an 28 Hochschulen, die in verschiedenen Studienrichtungen und Forschungsaktivitäten in sechs Schlüsselbereichen tätig sind. Die HEdS Genf bietet eine Bachelor-Ausbildung in fünf Fachbereichen des Gesundheitswesens an, darunter auch in der Krankenpflege, und bereitet die Studierenden auf die Ausbildung und das Wissen vor, das sie benötigen, um hochqualifizierte Gesundheitsfachleute zu werden.

Im dritten Jahr des Bachelor-Studiengangs in Krankenpflege ist die HEdS bestrebt, den Studierenden die Mittel für erfolgreiche Vorstellungsgespräche zu verschaffen und ihnen beim Übergang in ihr künftiges Arbeitsumfeld zu helfen. Zu diesem Zweck haben die HEdS-Professoren ein Modul entwickelt, in dem jeder Pflegestudent eine Bestandsaufnahme seiner Kompetenzen und einen Karriereplan festlegt. Ich greife in dieses Modul ein. Meine Rolle als Coach besteht darin, den Studierenden dabei zu helfen, die Kluft zwischen den Kompetenzen, die sie während ihres Bachelor-Studiums der Krankenpflege erwerben, und dem Ziel, nach Abschluss des Studiums eine Stelle zu finden, die ihnen wirklich gefällt, zu überbrücken.

Wie hilft PersProfile bei der Betreuung von Fachhochschulstudenten?

Im Rahmen des HEdS-Programms haben die Studenten die Möglichkeit, ihr PersProfile-Assessment zu erstellen. PersProfile ist ein besonders nützliches Instrument, weil es ihnen hilft, sich ihrer selbst bewusster zu werden. Sie sind besser in der Lage, ihre Fähigkeiten, Vorlieben und Motivationen zu erkennen und zu formulieren. Gemeinsam analysieren wir die Bewertungsergebnisse, um ihre Motivationen, Stärken und Entwicklungsbereiche, auf die sie möglicherweise achten müssen, besser zu verstehen.

„Über 90% der Absolventen der HEdS in der Krankenpflege haben bisher das PersProfile absolviert, mit äußerst positiven Reaktionen der Studenten."

Über 90 % der Absolventen des HEdS-Studiengangs Krankenpflege haben bisher das PersProfile absolviert, und die Reaktionen der Studenten sind äußerst positiv. Sie empfinden es als eine hervorragende Bereicherung und fühlen sich bei Vorstellungsgesprächen besser vorbereitet, da sie klar und selbstbewusst über ihre Motivationen und Soft Skills sprechen können. Es ist eine großartige Möglichkeit für sie, ihre persönliche Marke zur Geltung zu bringen und den Job zu bekommen, den sie anstreben!

Was empfehlen Sie Studenten und Hochschulabsolventen in der heutigen Zeit?

Die Situation für Hochschulabsolventen ist nicht einfach in der Schweiz. Die Konkurrenz auf dem Arbeitsmarkt ist in vielen Bereichen groß. In der Krankenpflege ist die Nachfrage nach Hochschulabsolventen hoch, aber das ist nicht in allen Bereichen der Fall. Mein erster Rat ist, dass Sie sich bei der Berufswahl überlegen sollten, welche Art von Arbeit Ihnen wirklich Spaß machen würde. Listen Sie die Tätigkeiten auf, die Sie gerne und erfolgreich ausüben. Denken Sie an das Umfeld, das Sie motiviert, und an die Arbeit oder die Aufgaben, die zu Ihren Vorlieben und Fähigkeiten passen. Vergessen Sie nicht: Spaß an der Arbeit ist der erste Schlüssel zum Erfolg.

Sobald Sie sich darüber im Klaren sind, was Sie tun möchten, machen Sie einen Plan! Das wird Ihnen helfen, den richtigen Weg zu gehen. Seien Sie gleichzeitig neugierig und aufgeschlossen, denn es gibt immer etwas Neues zu entdecken und zu lernen, besonders in neuen Umgebungen.

Bereiten Sie sich sowohl auf informelle Treffen als auch auf Vorstellungsgespräche vor. Kennen Sie Ihre Stärken, achten Sie auf Ihre Entwicklungsbereiche, seien Sie positiv, hören Sie zu und seien Sie bereit, klar über Ihren Plan, Ihre Ziele und sich selbst zu sprechen. PersProfile hilft Ihnen dabei. Vorbereitung, Selbsterkenntnis, Einfühlungsvermögen und eine positive Einstellung werden Sie schließlich zu der für Sie perfekten Stelle führen.

Stellen Sie sicher, dass Sie sich bei Ihrem (zukünftigen) Chef wohlfühlen. Ihr Vorgesetzter wird einen großen Einfluss auf Ihre Freude, Ihren Spaß und Ihren Erfolg im Beruf haben.

Und schließlich sollten Sie nicht zögern, um Hilfe oder Unterstützung zu bitten. Suchen Sie sich einen Mentor oder einen Coach, dem Sie vertrauen. Das ist kein Zeichen von Schwäche; im Gegenteil, es ist sehr schwierig, wenn nicht gar unmöglich, große Pläne allein zu verwirklichen. Aus diesem Grund haben alle großen Führungspersönlichkeiten Mentoren und beraten selbst andere als Mentor.

Haben Sie noch andere wichtige Ratschläge für Stellenbewerber oder Neueinsteiger?

Sei du selbst, sei echt! So zu tun, als wäre man jemand anderes, um anderen zu gefallen, ist harte Arbeit, die sich nicht auszahlt! Zeigen Sie Ihre Talente und die positiven Seiten Ihrer Fähigkeiten. Wenn Sie z. B. sorgfältig sind, stellen Sie dies als Vorteil dar; zeigen Sie, dass Sie jemand sind, der methodisch, überlegt und analytisch vorgeht. Wenn Sie aber schnell sind, zeigen Sie, dass Sie proaktiv sind und vorausschauend handeln.

> ***„Ihre Fähigkeiten bestimmen, wer Sie sind. Daher ist es wichtig, sich selbst und somit auch die anderen gut zu kennen.“***

Ihre Talente bestimmen, wer Sie sind. Deshalb ist es wichtig, sich seiner selbst bewusst zu sein und auch die Fähigkeiten der anderen zu verstehen. Finden Sie die Komplementarität mit Ihren Kollegen und, warum nicht, die Komplementarität mit Ihrem Vorgesetzten. Zeigen Sie, wo Sie am besten helfen können.

Das Erkennen und Nutzen der Stärken jedes Einzelnen macht die Arbeit lohnender und macht Spaß – und es wird sich auszahlen. Auch dabei hilft PersProfile. Verstecken Sie sich also nicht, verstellen Sie sich nicht und spielen Sie keine Spielchen; seien Sie authentisch und erkennen Sie die Kraft Ihrer Skills!

Whatever your aspirations,
get there faster with Versus

SCAN ME