

DIE ERFOLGSGESCHICHTE EINES KUNDEN

Isabelle Rouvière - INSIDE-RH



Die HR-Beraterin Isabelle Rouvière nutzt die Analysen von Versus PersProfile und JobVision, um ihren INSIDE-RH-Kunden zu helfen, ihr Potenzial zu entwickeln und mehr Erfüllung in ihrer Arbeit zu finden.



Über INSIDE-RH

INSIDE-RH wurde 2011 von Isabelle gegründet und ist ein Personalberatungsunternehmen, das auf einer humanistischen Vision der beruflichen und persönlichen Entwicklung basiert.

Die Beratung

INSIDE-RH berät in den Bereichen Personalbeschaffung, Einzel- und Teamcoaching, einschließlich Equicoaching, sowie Workshop-Moderation und -Management.

*„Mein Motto ist ‚Be happy at work.‘ Es gibt mir einen Sinn für mein Berufsleben und meine Arbeit mit Menschen und Unternehmen.“
– Isabelle Rouvière –*

F&A mit Isabelle

Sagen Sie uns etwas über sich und was Sie motiviert.

Ich lebe in Toulouse, Frankreich, und bin seit mehr als 20 Jahren in den Bereichen internationale Personalbeschaffung, Einzel- und Teamcoaching sowie Workshop-Moderation und -Management tätig.

Ich bin zertifizierte Coachin und in Pferdeethologie ausgebildet. Ich biete Equicoaching, also Coaching mit Pferden an, eine innovative Methode des individuellen und kollektiven Coachings, die Mensch und Natur miteinander verbindet.

Mein Motto ist ‚Be happy at work.‘ Es gibt mir Sinn für meine Arbeit mit Menschen und Firmen. Ich habe INSIDE-RH gegründet, um meine Fähigkeiten einzusetzen und die menschlichen Werte zu respektieren, die für mich wesentlich sind. Es ist anregend, Menschen zu helfen, ihren Platz zu finden, indem ich ihrem Handeln einen Sinn gebe. Ich unterstütze auch Firmen bei der Entwicklung von Teams, um ihnen zu einem kollektiven Erfolg zu verhelfen.

Erzählen Sie uns mehr über Equicoaching und die Rolle der Pferde

Equicoaching ist ein lustiger und wirksamer Weg zur Entdeckung einzelner Talente und zur Entwicklung von Teamzusammenhalt und kollektiver Intelligenz.

Mein Equicoaching-Workshop zur Teambildung ist in der Regel dreigeteilt:

- Zuerst füllt jeder Teilnehmer das PersProfile aus, und ich organisiere danach individuelle Coaching-Sitzungen zur Besprechung der Ergebnisse. Dies hilft jeder Person, ihre Talente zu finden und Selbstvertrauen aufzubauen.
- Danach treffen wir uns als Gruppe, um uns mit den persönlichen Stärken und der kollektiven Intelligenz zu beschäftigen. Wie man oft sagt: „Die Summe ist grösser als die einzelnen Teile“. Das Team muss dies erkennen.
- Zum Schluss arbeiten wir mit Pferden. Pferde sind neutral, authentisch und sehr empfänglich für ihre Umgebung. Ein Pferd passt sein Verhalten auch an die verbale und nonverbale Sprache des Menschen an. Der Mensch muss dem Pferd klare und echte Anweisungen geben, damit es seine Aufgaben erfüllen kann.

PersProfile eignet sich vorzüglich in Kombination mit Equicoaching – es stimuliert die Fähigkeit der Person, zuverlässige Beziehungen aufzubauen und hilft bei der Entwicklung des Leaderships.

PersProfile eignet sich vorzüglich in Kombination mit Equicoaching – es stimuliert die Fähigkeit der Person, zuverlässige Beziehungen aufzubauen und hilft bei der Entwicklung des Leaderships.



Was ist Ihrer Erfahrung nach der Schlüssel zu einem erfolgreichen Coach?

Für mich ist der Glaube an meine Kunden der Schlüssel. Ich glaube, dass jeder Mensch über spezifische und einzigartige Talente verfügt, die nur gefördert und gewürdigt werden müssen. Daher ist es meine Priorität, meinen Kunden dabei zu helfen, auf ihren Stärken aufzubauen, ihre Fähigkeiten und ihr Selbstvertrauen zu entwickeln und herauszufinden, wie sie am besten zur Leistung und zum Erfolg ihres Teams beitragen können.

Meine Schlüsselkompetenzen sind Humor, Zuhören und emotionale Intelligenz. Ich setze auch diverse Tools ein, um meinen Kunden zu helfen, sich zu öffnen und ihr eigenes Potenzial leichter zu erkennen. Eines meiner Lieblings-Tools für das Coaching ist PersProfile. Für Personen, die sich fachlich neu orientieren müssen, benütze ich auch JobVision.

Welche Bedeutung hat der Einsatz von PersProfile für Ihre Arbeit mit Kunden?

PersProfile hilft einer Person, ihre Stärken, Vorlieben und Motivationen zu erkennen. COVID-19 hat viele Menschen in Bedrängnis gebracht, und ich habe die Erfahrung gemacht, dass die Verwendung von PersProfile während der Coaching-Sitzungen meinen Kunden geholfen hat, ihren Weg leichter zu finden. Es ist auch eine tolle Hilfe für Jobsuchende, sich auf Interviews vorzubereiten, sich sicherer zu fühlen und sich so zu verhalten, dass sie ihre Stärken und ihre persönliche Marke präsentieren können.

Ich verwende PersProfile auch für die Auswahl von Bewerbern bei der Rekrutierung, für die Beurteilung der beruflichen Mobilität und, wie bereits erwähnt, für Teambuilding-Workshops wie z.B. Equicoaching.

Der Einsatz von PersProfile bei der Rekrutierung ist sehr hilfreich, da es mehr Informationen über die Kandidaten liefert, die mir helfen, die richtigen Fragen zu stellen und Entscheidungen zu validieren. Wenn sich neue Mitarbeiter als ungeeignet für eine Stelle erweisen, ist das sowie für die Firma als auch für die Person kostspielig. PersProfile hilft, diese Situation zu vermeiden, indem es während der Auswahl mehr Informationen bereitstellt, inklusive der Betonung der Stärken eines Bewerbers und auch der Bereiche, in denen er Unterstützung benötigen wird.

Was ist wichtig für die berufliche Orientierung und wie hilft der Einsatz von Job-Vision?

Bei der Berufswahl und der Prüfung von Karrierechancen sollten die Menschen nach einem Umfeld suchen, in dem sie ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten einsetzen können. Wichtig ist auch, dass die Menschen eine Laufbahn wählen, die mit ihren Werten und den Rollen, die sie gerne spielen, übereinstimmt – das ist der Schlüssel zum Erfolg.

„JobVision hilft Studenten und Quereinsteigern dabei, eine berufliche Orientierung zu finden, die zu ihren Vorlieben, Stärken und Interessen passt. ...Es ist oft augenöffnend!“

JobVision hilft Studenten und Quereinsteigern dabei, eine berufliche Orientierung zu finden, die zu ihren Vorlieben, Stärken und Interessen passt. Es setzt individuelle Vorlieben und tiefe Motivationen mit Berufen in Beziehung, die diese Fähigkeiten nutzen, und liefert Ideen für die relevantesten Rollen und Berufsbereiche, ohne zu restriktiv zu sein – es ist eine großartige Möglichkeit, Berufe zu erkunden, die mit den Erfolgsfaktoren einer Person übereinstimmen. Ich nutze diese Informationen für Diskussionen mit Studenten oder Personen, die eine neue Karriere anstreben. ...Es ist oft augenöffnend!

„JobVision hilft Studenten und Quereinsteigern dabei, eine berufliche Orientierung zu finden, die zu ihren Vorlieben, Stärken und Interessen passt. ...Es ist oft augenöffnend!“

Am wichtigsten ist, dass es ein großer und grundlegender Schritt zum Erfolg ist, wenn man FREUDE an dem hat, was man tut, und mein Ziel ist es immer, den Menschen zu helfen, dies zu erreichen.

Whatever your aspirations,
get there faster with Versus

