

## DIE ERFOLGSGESCHICHTE EINES KUNDEN Laure Beauvais & Stéphanie Angelucci



Finden Sie die guten Talente mit Pemsa Group

Das Motto der Pemsa Group, die als „Great Place To Work“ zertifiziert ist, lautet: „die Arbeit anders erleben“. Um dies zu erreichen, setzen unsere Teams alles daran, dass jeder Bewerber einen Job findet, der seinen Fähigkeiten und Interessen entspricht. PersProfile ist ein Teil ihres Toolkits. Entdecken Sie ihre Geschichte und ihre Erfolge ...

Laure Beauvais, HR-Managerin der Pemsa Group & Stéphanie Angelucci, Leiterin der Agentur Multi Personnel in Lausanne

Laure Beauvais, HR-Managerin bei der Pemsa Group, und Stéphanie Angelucci, Leiterin der Agentur Multi Personnel in Lausanne, einem Unternehmen der Pemsa Group, erzählen uns, wie sie PersProfile und Lingua nutzen, um die richtigen Talente für jede Stelle auszuwählen. Auf diese Weise wird sichergestellt, dass sich alle Talente durch eine bereichernde Rekrutierungserfahrung und eine erfolgreiche Karriere entfalten können... ein Erfolgsrezept sowohl für die Kunden der Pemsa Group als auch für die Kandidaten!

### Pemsa Group, zertifiziert „Great Place To Work“

Mit ihren rund tausend Mitarbeitern, mehreren Niederlassungen und verschiedenen Marken verfügt die Pemsa Group über Know-how und jahrzehntelange Erfahrung in der Rekrutierung von qualifiziertem Personal in zahlreichen Branchen. Mit ihren spezialisierten Marken wie Pemsa, Multi Personnel, Assisteo, Teameo, MBT AG, bietet die Pemsa Group ihren Partnern maßgeschneiderte Lösungen im Personalmanagement.

### Laure, könnten Sie uns etwas über sich und Ihre Rolle innerhalb der Pemsa Group erzählen?

Ich kam 2010 als Personalassistentin zur Pemsa Group. Ich hatte die Gelegenheit, mich innerhalb der Gruppe weiterzubilden und zu entwickeln und bin nun seit 2016 für die Personalabteilung zuständig.

Unser Ziel ist es, das Personalmanagement neu zu definieren und jedem die Möglichkeit zu geben, in der Berufswelt voranzukommen, sowohl für die Mitarbeiter der Gruppe als auch für die Mitarbeiter, die wir an unsere Kunden vermitteln.

Flexibilität und Innovation sind Teil unserer DNA. Sie ermöglichen es uns, schnell zu reagieren, und jedem Mitarbeiter, sich weiterzuentwickeln und das Beste aus sich herauszuholen.

## Stéphanie, könnten Sie uns etwas über sich und Ihre Rolle bei Multi Personnel erzählen?

Seit 2021 bin ich bei Multi Personnel Lausanne als Agenturleiterin tätig. Mit 12 Jahren Erfahrung ist es für mich wichtig, den Menschen in den Mittelpunkt des Rekrutierungsprozesses zu stellen und gleichzeitig innovative Tools einzusetzen, die sowohl den Kandidaten als auch den Kunden unterstützen und Entscheidungshilfen bieten.

Mit Sitz in Genf und Lausanne sind wir auf die Rekrutierung und Vermittlung von qualifiziertem Personal und Führungskräften vor allem im Dienstleistungs- und im Bankensektor spezialisiert. Das Genfer Büro wird von meiner Kollegin Sophie Rautenstrauch geleitet.

In unserem Streben nach Spitzenleistungen setzen wir PersProfile ein. Dieses Instrument zur Verhaltens- und Persönlichkeitsanalyse ermöglicht es uns, die Kandidaten besser kennen zu lernen und mit ihnen zu diskutieren. Die Kandidaten sind immer sehr an ihren Ergebnissen interessiert. Diese ermöglichen uns, gemeinsam die Rolle(n) und das Arbeitsumfeld zu definieren, die am besten zu ihnen passen – eindeutig der Schlüssel zum Erfolg.

## Können Sie uns mehr über den Einsatz von PersProfile und Lingua erzählen?

Wir nutzen Versus PersProfile sowohl bei der Auswahl unserer Mitarbeiter als auch bei der Auswahl von Kandidaten für unsere Kunden. Die in dem umfassenden Bericht von PersProfile enthaltenen Informationen ermöglichen es uns, fundiertere Entscheidungen zu treffen und unsere Empfehlungen für unsere verschiedenen Kunden zu optimieren. Da der Bericht leicht zu verstehen ist, senden wir allen Bewerbern eine Kopie des Standardberichts zu. Dies gibt ihnen die Möglichkeit, die im Bericht enthaltenen Informationen für ihre berufliche und auch persönliche Entwicklung zu nutzen. Die Kandidaten schätzen die Feedbackgespräche von PersProfile sehr; sie schaffen eine Atmosphäre des offenen Dialogs und der Transparenz.

PersProfile wird auch bei unseren internen Mitarbeitern eingesetzt, um die Kommunikation innerhalb der Teams zu verbessern und Konflikten vorzubeugen, so dass im Interesse unserer Gruppe und ihrer Kunden enge und leistungsstarke Teams entstehen.

Lingua, eine Reihe von Sprachtests, die von Versus in Zusammenarbeit mit einer führenden Sprachschule entwickelt wurde, ermöglicht es uns, das Niveau der Französisch-, Deutsch- und Englischkenntnisse unserer Bewerber zu beurteilen. All diese Ergebnisse tragen zur Professionalität unserer Arbeit und unserer Empfehlungen bei.

# versus

talent profile

Könnten Sie uns einige der Rückmeldungen wiedergeben, die Sie zu PersProfile und Lingua von Versus erhalten?

Hier ein paar Beispiele für Rückmeldungen, die wir zu PersProfile erhalten haben. Die Leute möchten wissen, welche Informationen sie von PersProfile erhalten und schätzen das Feedback:

- „Ein sehr interessanter Test, um zu wissen, in welchem Geisteszustand ich mich befinde, um meine Suche gezielt auszurichten und meine Ausdrucksweise anzupassen.“
- „Sehr relevant für meine Recherchen und Interviews. Es hilft mir, mich zu positionieren und meine Stärken und Schwächen zu erkennen.“

Und auch einige Beispiele für Kommentare zu Lingua:

- „Danke, Stephanie, nun kann ich mein aktuelles Niveau bescheinigen, das wird mir bei meiner Suche helfen.“
- „Der Test ist sehr umfassend und ermöglicht die Zertifizierung der mündlichen und schriftlichen Sprachkenntnisse“.



Whatever your aspirations,  
get there faster with Versus

